

COMUNE DI GREVE IN CHIANTI

PROVINCIA DI FIRENZE

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO O STAGIONALE (AI SENSI DELL'ART. 3 COMMA 79 DELLA LEGGE 24/12/2007 N. 244) NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "AGENTE POLIZIA MUNICIPALE" CAT. C 1

IL DIRETTORE GENERALE

E IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO PERSONALE INTEGRATO – U.I.P.

In esecuzione:

- della deliberazione della Giunta Municipale n. 56 del 14/04/2008;
 - della determinazione n. 75 del 16.6.08 adottata dal Responsabile del Servizio "Contabilità e Finanza";
- e nel rispetto della D.Lgs 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";

Considerato che occorre effettuare n. 2 assunzioni a tempo determinato per far fronte ad esigenze stagionali e che viene individuato quale periodo di maggiore afflusso turistico quello in corrispondenza dell'estate/autunno, ai sensi del D.Lgs 114/98 e del Decreto Dirigenziale della Regione Toscana n. 5703 del 06/10/04 che classifica il Comune di Greve in Chianti come Comune ad economia prevalentemente turistica;

Visto il Regolamento degli Uffici e dei Servizi adottato con Deliberazione G.C. n. 83 del 06/06/2008;

RENDONO NOTO

Che è indetta una selezione pubblica per soli titoli per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato ovvero per esigenze stagionali, nel profilo professionale di **AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE – Cat. C ex CCNL 31.3.99 del Comparto Regioni - Autonomie Locali, posizione economica iniziale C1;**

Trattamento economico:

- Stipendio tabellare annuo corrispondente alla Categoria C, posizione economica C1 come da C.C.N.L. Comparto Regioni- Enti Locali;
- Tredicesima mensilità;
- Eventuale assegno per nucleo familiare secondo le vigenti disposizioni legislative;
- Eventuali indennità se ed in quanto dovute.

Lo stipendio ed i predetti emolumenti sono gravati dalle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali previste dalla Legge.

Requisiti di ammissione alla selezione:

- Diploma di Scuola Media Superiore (Diploma di Maturità);
- Età non inferiore ai 18 anni;
- Patente di guida categoria "B" e, se conseguita successivamente al 26/04/1988, anche di categoria "A"
- Idoneità fisica all'impiego come stabilito dal Regolamento di Polizia Municipale del Comune di Greve in Chianti (art. 19 - Requisiti psico-fisici ed attitudinali) e nello specifico:
 1. normalità del senso cromatico e luminoso;
 2. acutezza visiva di 10/10 per ciascun occhio, anche con correzioni di lenti;
 3. percezione della voce sussurrata a sei metri da ciascun orecchio;
 4. possesso delle integrali capacità motorie degli arti;
- Cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- Godimento dei diritti politici;
- Assenza di condanne penali, di procedimenti penali in corso, interdizione od altre misure che escludono dalla nomina agli impieghi presso gli Enti Locali, secondo le vigenti disposizioni di Legge;
- Non essere stati destituiti, dispensati, dichiarati decaduti o licenziati per motivi disciplinari dall'Impiego presso Pubbliche Amministrazioni;
- Per i cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva, posizione regolare nei confronti di tale obbligo.

I candidati con cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea devono possedere i seguenti requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti prescritti per i cittadini della Repubblica;
- c) avere una adeguata conoscenza della lingua italiana.

Tutti i requisiti per l'ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

Termine e modalità di presentazione della domanda di ammissione:

La domanda di ammissione alla selezione, redatta utilizzando l'apposito modulo allegato e scaricabile dal sito internet, indirizzata al Direttore Generale del Comune di Greve in Chianti, debitamente datata e firmata può essere presentata direttamente o via fax o spedita a mezzo di Raccomandata con avviso di ricevimento (farà fede il timbro e la data dell'Ufficio postale accettante), all'Ufficio Protocollo del Comune, Piazza Matteotti n. 7 CAP 50022 Greve in Chianti (FI),

entro e non oltre le ore 12,00 del **20°** giorno dalla data di pubblicazione del presente bando all'Albo Pretorio di questo Comune precisamente il **07.07.2008**, a pena di esclusione.

Per le domande presentate direttamente, l'Ufficio Protocollo rilascerà apposita ricevuta.

Si considerano prodotte in tempo utile, le domande pervenute oltre la scadenza, purché spedite entro il termine perentorio sopra richiamato e pervenute al Comune di Greve in Chianti entro e non oltre i 3 giorni successivi alla data di scadenza.

In qualsiasi modo pervenuta, la domanda e tutti gli allegati devono essere contenuti in apposita busta chiusa indirizzata con apposta l'indicazione del mittente, la dicitura di "Selezione per graduatoria T. D. di Agente Polizia Municipale - Cat. C."

Lo stesso riferimento deve essere riportato anche come causale della tassa di concorso.

Dichiarazioni che devono essere contenute nella domanda:

La domanda deve essere redatta secondo lo schema allegato al presente bando e deve contenere le seguenti dichiarazioni:

- 1) nome e cognome;
- 2) luogo e data di nascita; nonché residenza ed il preciso recapito per le comunicazioni;
- 3) il possesso della cittadinanza italiana o di uno Stato dei paesi della U.E.;
- 4) il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- 5) le eventuali condanne penali oppure la inesistenza di qualsiasi precedente penale nonché l'eventuale esistenza di pendenze penali;
- 6) per i concorrenti soggetti all'obbligo di leva, la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- 7) di non essere stato destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento; ovvero di non essere stato dichiarato decaduto/a o destituito/a da un pubblico impiego per uno dei casi previsti dalla vigente normativa;
- 8) il titolo di studio posseduto, specificando in quale data e presso quale Istituto è stato conseguito e la votazione riportata;
- 9) di essere fisicamente idoneo/a al servizio;
- 10) di essere disposto, in caso di nomina, a raggiungere la sede di lavoro;
- 11) di essere in possesso della patente di guida cat. "B" e, se conseguita successivamente al 26.04.1988, anche quella di cat. "A";
- 12) gli eventuali titoli di studio superiori a quello prescritto per la partecipazione alla selezione;
- 13) il curriculum professionale (in formato europeo) debitamente sottoscritto;
- 14) gli eventuali altri titoli da far valere per le preferenze di legge;
- 15) l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel bando e nel regolamento sull'accesso all'impiego.

La dichiarazione generica del possesso dei requisiti non è ritenuta valida; le dichiarazioni suddette devono essere riportate nel modulo allegato al presente bando.

Ogni eventuale variazione del proprio recapito dovrà essere comunicata all'Amministrazione comunale mediante lettera raccomandata.

Il candidato/a deve apporre la propria firma in calce alla domanda che, ai sensi dell'art. 38 D.P.R. 445/2000 non deve essere autenticata. Infatti, quanto dichiarato sotto la propria responsabilità nella domanda di

partecipazione alla selezione equivale a dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi di quanto previsto dall'art. 46 del D.P.R. n. 445 del 28.12.00.

Documenti obbligatori da allegare alla domanda:

- 1) ricevuta del bollettino postale comprovante il pagamento della tassa di concorso di Euro 7,50= da effettuarsi direttamente presso la Tesoreria comunale- Cassa Risparmio di Firenze- Agenzia di Greve in Chianti o mediante versamento sul c.c. postale n. 171504 intestato alla Tesoreria comunale - tassa concorso - con specificazione della seguente causale “Selezione per graduatoria T. D. di Agente Polizia Municipale”;
- 2) documenti in copia comprovanti gli eventuali titoli di precedenza o di preferenza per la nomina ai sensi del D.P.R. 487/94, art. 2, c. 1 e art. 5 comma 4 e 5;
- 3) curriculum professionale in formato europeo, datato e firmato che deve contenere informazioni utili a valutare il complesso della formazione e delle attività culturali e professionali dei concorrenti con l'esatta indicazione dei periodi, dei corsi formativi e quant'altro possa rappresentare, nell'interesse del candidato/a, informazione utile alla valutazione della propria attività;
- 4) fotocopia di un documento di identità valido;
- 5) modulo allegato al presente bando contenente l'indicazione dei titoli da valutare.

Scaduti i termini per la presentazione delle domande non saranno accettati altri documenti.

Esclusione dalla selezione:

L'Amministrazione si riserva di accertare, in qualunque momento, la veridicità delle dichiarazioni rese nell'istanza e può disporre con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione in qualsiasi fase per mancanza dei requisiti prescritti.

Non saranno ammessi alla selezione unicamente:

- 1) coloro che hanno presentato o inviato la domanda oltre il termine indicato nel punto relativo ai “termini e modalità di presentazione della domanda di ammissione”.
- 2) coloro che non hanno apposto la propria firma in calce alla domanda di partecipazione;
- 3) coloro che non hanno allegato i documenti obbligatori di cui sopra al nr. 1 – 3 – 4 e 5.

La valutazione dei titoli di studio, di servizio e il curriculum professionale avverrà sulla base degli articoli 32 e seguenti del regolamento degli uffici e servizi, parte II.

Graduatoria:

La graduatoria del presente concorso sarà formulata in base al punteggio finale conseguito dai candidati espresso in ventunesimi. La votazione complessiva da cui deriverà la graduatoria finale, è determinata dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli.

A parità di punteggio si terrà conto dei titoli di preferenza previsti di cui all'art. 5 del DPR. 487/94.

La stessa graduatoria sarà affissa all'Albo Pretorio, consultabile anche sul sito web del Comune, e rimarrà nei termini di legge dalla data di approvazione.

L'Amministrazione, prima di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro individuale, procederà alla verifica delle dichiarazioni fornite dai candidati contestualmente alla domanda di partecipazione.

Prima della stipulazione del contratto, gli idonei, nei termini previsti dal CCNL, dovranno dichiarare di non avere altri rapporti impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità richiamate all'art. 53 del D.Lgs 165/2001.

Disposizioni finali:

E' garantito il rispetto del principio delle pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro come previsto dalla normativa vigente.

L'Amministrazione Comunale ha la facoltà di revocare il presente bando di selezione senza che alcuno dei concorrenti possa vantare diritti di sorta .

La partecipazione alla selezione comporta l'esplicita ed incondizionata osservanza delle norme e disposizioni stabilite dai Regolamenti dell'Ente, dal presente Bando e dalle vigenti disposizioni in materia di pubblico impiego.

Per quanto non previsto dal presente bando, valgono le norme contenute nei contratti di lavoro vigenti e quelle sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Ai sensi del D.Lgs. 196/03 si informano i concorrenti che i dati personali sono utilizzati dall'Amministrazione esclusivamente per lo svolgimento della presente procedura concorsuale e che gli stessi saranno conservati presso la Sede comunale in archivio cartaceo ed informatico.

Informazioni, copia del bando e del modulo di domanda di ammissione sono reperibili:

- presso U.R.P – Piazza G. Matteotti n. 7 – 50022 Greve in Chianti - tel. 055-8545210
- sul Sito Internet del Comune, all'indirizzo web: <http://www.comune.greve-in-chianti.fi.it/ps/home>

Greve in Chianti, 17/06/2008

IL DIRETTORE GENERALE
f.to Avv. Maria Benedetta Dupuis

IL RESPONSABILE DEL U.I.P.
f.to Dott.ssa Simona Ficorili